

Los Derechos de los Trabajadores Independientes y contratistas y COVID-19

¡Buenas noticias! ... Un nuevo beneficio de desempleo que se llama Asistencia por Desempleo Pandémico (PUA, por sus siglas en inglés) está disponible para los trabajadores que no son elegibles para Compensación por Desempleo regular (UC, por sus siglas en inglés), incluyendo: trabajadores por proyecto ("gig" workers), y autónomos, contratistas, empleados de instituciones religiosas, y quienes trabajan de manera independiente.

Usted pudiera ser elegible para la Asistencia por Desempleo Pandémico (PUA) si sus horas han sido reducidas o está sin trabajo por razones relacionadas al COVID-19.

- Puede recibir hasta 39 semanas de PUA, y beneficios semanales que oscilan de \$195 a \$572.
- Como Compensación por Desempleo Pandémico (PUC, por sus siglas en inglés), los beneficiarios recibirán automáticamente \$ 600 adicionales por semana, hasta Julio del 2020.
- Los reclamos de PUA pudieran ser retroactivos a la fecha en la que usted perdió su trabajo (pero no antes del 27 de Enero del 2020).
- ¡Aplique ya! La aplicación está disponible en línea en www.uc.pa.gov. – NO aplique para UC regular.

También pudiera ser elegible para un “pago de impacto económico” bajo la ley federal CARES.

- Si presentó una declaración de impuestos de 2019 o 2018 utilizando un Número de Seguro Social, también puede ser elegible para un pago único por parte del gobierno federal. Las personas elegibles que ganan hasta \$ 75,000 al año pueden recibir un pago único de hasta \$ 1,200 (los números se duplican para parejas casadas), más \$ 500 por niño (menor de 17 años). La cantidad del pago disminuye conforme el ingreso anual aumenta, hasta \$ 99,000 al año para un individuo.

Bajo el Reglamento de Licencia por Enfermedad Remunerada de Filadelfia o la ley FFCRA, **si es realmente un contratista independiente, no es elegible para licencia con goce de sueldo** si no puede trabajar por razones relacionadas con el COVID-19. Sin embargo, conforme a la ley FFCRA, usted pudiera ser elegible para un crédito tributario reembolsable de licencia por enfermedad si entre el 1 de Abril y el 31 de Diciembre del 2020 no puede hacer su trabajo por razones que califiquen como relacionadas al COVID-19.

Con el fin de ahorrar dinero, a menudo los empleadores clasifican erróneamente a los trabajadores como "contratistas independientes" cuando deberían ser clasificados como empleados. La crisis del coronavirus ha destacado como los trabajadores que son clasificados erróneamente son obligados a trabajar sin protecciones laborales fundamentales, como días de enfermedad con goce de sueldo, licencia remunerada, y compensación por desempleo.

Si usted cree que ha sido clasificado(a) erróneamente como contratista independiente cuando en realidad es un(a) empleado(a), pudiera ser elegible para licencia remunerada por razones relacionadas al COVID-19.

- Los empleados que tienen que faltar al trabajo por razones relacionadas al COVID-19 pudieran ser elegibles para licencia por enfermedad remunerada o licencia médica y familiar bajo la Ley Familias Primero en Respuesta al Coronavirus ("FFCRA") y / o licencia por enfermedad con goce de sueldo según el Reglamento de Licencia por Enfermedad Remunerada de Filadelfia. Revise el folleto de licencia por enfermedad con goce de sueldo de CLS.
- Puede presentar una queja ante la agencia gubernamental correspondiente, si se le ha negado la licencia remunerada porque está clasificado erróneamente como contratista independiente. **Sin embargo**, es posible que su reclamo tome más tiempo en ser procesado porque la agencia tendrá que investigar para determinar si usted es realmente un empleado.
 - **La Oficina de Trabajo del Alcalde de Filadelfia** (MOL, por sus siglas en inglés) hace cumplir el reglamento de licencia por enfermedad remunerada de Filadelfia. Para presentar una queja, visite www.phila.gov/services/working-jobs/paid-sick-leave/ o llame al 215-686-0802.
 - **La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos** hace cumplir la FFCRA. Para presentar una queja, visite www.dol.gov/agencies/whd o llame al 1-866-487-9243.

Si cree que ha sido clasificado(a) erróneamente y ha perdido horas o está sin trabajo por razones relacionadas con COVID-19, pudiera ser elegible para beneficios de compensación por desempleo.

- Puede presentar su solicitud para los beneficios de Compensación por Desempleo regular (preferiblemente) en línea en www.uc.pa.gov o llamando al 1-888-313-7284.
- PERO, si sólo ha recibido ingresos de 1099, es probable que se le nieguen los beneficios. En este caso usted tendrá dos opciones:
 - Apele y explique que cree que fue clasificado(a) erróneamente. La agencia pudiera hacer una investigación. Si vuelven a determinar que no es elegible, apele otra vez. La Asistencia Legal de Filadelfia ("PLA") puede ayudar con las apelaciones. Solicite ayuda en línea o llame al 215-981-3800.
 - Presente su solicitud para PUA directamente. Puede tomar mucho tiempo apelar su elegibilidad para UC, así que pudiera ser más fácil y rápido que mejor aplique para PUA. Además, su solicitud de UC no puede ser retroactiva, pero la aplicación de PUA sí.

Para más información sobre elegibilidad para éstos y otros beneficios, vea [las Preguntas Frecuentes de CLS: COVID-19 y los Derechos de los Trabajadores](#) o visite www.clsphila.org.

¿Necesita Asistencia? Contacte a CLS al 215-981-3700.

